

**Отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в  
ГБПОУ «КФКС «Спарта» Москомспорта за 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат исполнения
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и приведение правовых актов ГБПОУ «КФКС «Спарта» Москомспорта в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Мониторинг изменений действующего законодательства ведется на постоянной основе. При увольнении ответственных сотрудников и внесении изменений в штатную структуру Учреждения, ответственным лицом актуализированы локальные акты ГБПОУ «КФКС «Спарта» Москомспорта
2	Актуализация локальных актов ГБПОУ «КФКС «Спарта» Москомспорта по вопросам организации работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений	
3	Актуализация перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. Реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах Учреждения	Приказом директора № 22-б от 01.09.2023г. в связи с кадровыми изменениями актуализирован перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками
4	Незамедлительное информирование Департамента спорта города Москвы об информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов	Информация, касающаяся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений за 2023 год не выявлена

	прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении	
5	Проведение анализа рассмотрений обращений граждан и организаций (в том числе количества обращений и их характер) о фактах коррупционной направленности в Учреждении и рассмотрение результатов анализа на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В 2023 году обращений, связанных с коррупционными правонарушениями, не поступало
6	Обеспечение процедуры информирования работниками Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений (регистрация уведомлений в журнале учета)	В 2023 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало
7	Предоставление директором Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департамент спорта города Москвы, согласно действующему законодательству	Декларация за 2022 год предоставлена директором Учреждения в установленные сроки. Оригинал документа находится в Управлении кадров и наград Департамента спорта города Москвы
8	Направление сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	В 2023 году данные о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы отсутствуют.
9	Обеспечение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений	На постоянной основе осуществляется информирование работников учреждения, чья деятельность связана с коррупционными рисками, о необходимости сообщать работодателю о возможном возникновении конфликта интересов, склонению к
10	Обеспечение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или возможности его	

	возникновения, а также порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	коррупционному поведению. В 2023 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало
11	Включение в трудовые договоры вновь принятых работников специальных обязанностей, связанных с предупреждением коррупции (Антикоррупционная оговорка)	Антикоррупционная оговорка включена в трудовые договоры вновь принимаемых сотрудников. Также, с сотрудниками учреждения, у которых отсутствовала антикоррупционная оговорка, подписаны дополнительные соглашения.
12	Организация и направление на обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции	Сотрудником учреждения в апреле 2023 году было получено удостоверение о повышении квалификации по программе «Предупреждение коррупции в учреждениях». Также, 3 сотрудника в 2023 году приняли участие в IV Всероссийском антикоррупционном диктанте
13	Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения должностных обязанностей	Разъяснительная работа осуществляется на постоянной основе, в том числе при заключении трудового договора
14	Ознакомление под роспись работников Учреждения с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и профилактики коррупции в Учреждении	Ознакомление под роспись работников Учреждения с локальными актами, а также вновь принимаемых работников осуществляется на постоянной основе при приеме на работу, внесении изменений или при утверждении нового локального акта
15	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции	Прием граждан по вопросам противодействия коррупции ведется на постоянной основе

16	Обеспечение мер по обеспечению безопасного хранения и обработки персональных данных в Учреждении	В Учреждении оборудовано специализированное помещение, в котором хранятся персональные данные сотрудников
17	Проведение опроса среди родителей и законных представителей спортсменов по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг»	В 2023 году Учреждением совместно с Общественным советом при Департаменте образования и науки города Москвы проведено анонимное анкетирование родителей и совершеннолетних обучающихся, в котором приняли участие 319 родителей и 308 студентов
18	Обеспечение своевременной актуализации сведений, содержащихся в анкетах (личных делах) работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления и предотвращения возможного конфликта интересов	При заключении трудового договора граждане предоставляют сведения о своих близких родственниках и местах их работы. Данные сведения анализируются с целью выявления возможности возникновения конфликта интересов
19	Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации	Внутренний контроль хозяйственных операций осуществляется на постоянной основе
20	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	Закупки в Учреждении осуществляются в соответствии с планом закупок, составленным на календарный год. В учреждении ежемесячно осуществляется контроль за исполнением договоров, заключенных для обеспечения нужд учреждения. Информация об исполнении договоров своевременно размещается в единой информационной системе в сфере закупок

21	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств в Учреждении в связи с ведением внебюджетной деятельности	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) проводится регулярно. На проводимых родительских собраниях рассмотрены вопросы недопустимости дарения подарков работникам колледжа
22	Осуществлению мониторинга публикаций открытых источников информации информационно-коммуникационной сети «Интернет», в том числе СМИ, социальных сетей, блогосферы и web-форумов, о признаках коррупционных правонарушений или фактах коррупционной направленности, с целью выявления коррупционных проявлений в Учреждении, а также принятие необходимых мер реагирования по результатам мониторинга в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	На постоянной основе проводится мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в учреждении. В 2023 году публикаций в части касающейся учреждения не выявлено
23	Проведение анализа функционирования «телефона доверия» и приема электронных сообщений (обращений граждан) по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения и Департамента спорта города Москвы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	В 2023 году обращений, связанных с коррупционными проявлениями, не поступало

Заместитель председателя Комиссии  
Секретарь Комиссии  
Члены Комиссии